FF Forsikring A/S
– 100% ejet af FRIE Funktionærer

# FLEX LØNSIKRING™

## Forsikringsvilkår
## pr. 1. februar 2009

FLEX LØNSIKRING
– VED FF FORSIKRING A/S

– ET TRYGT ALTERNATIV

# Forsikringsvilkår FLEX Lønsikring

FLEX Lønsikring dækker ved arbejdsløshed. På de følgende sider kan du læse de fuldstændige forsikringsvilkår, der gælder for FLEX Lønsikring. Vi anbefaler, at du læser vilkårene omhyggeligt igennem.

**Ændringer af dine forhold, der er vigtige for FLEX Lønsikring:**
Når der sker ændringer, der har betydning for din FLEX Lønsikring, skal vi have besked med det samme.

Ændringer, du skal meddele og være opmærksomme på:

- Opsigelse: Hvis du bliver opsagt eller selv siger op, skal du skriftligt informere FLEX Lønsikring senest 5 hverdage efter, du er blevet bekendt med din opsigelse eller har opsagt din stilling.
- Adresseændring: Hvis du ændrer folkeregisteradresse, skal du meddele din nye adresse.
- Jobskifte: Hvis du skifter job, er det vigtigt, at du ved en ledighedssituation har 3 mdr. opsigelsesvarsel fra din arbejdsgiver.
- Nedsættelse af arbejdstid: Hvis din arbejdstid nedsættes til mindre end 30 timer pr. uge ved din hovedbeskæftigelse.
- Overgang til selvstændig virksomhed: Hvis du bliver selvstændig erhvervsdrivende (Læs mere under afsnittet ”Definitioner”).

Ændringer kan påvirke FLEX Lønsikringens dækning. Hvis du ikke underretter os om ændringer, kan retten til dækning blive nedsat eller helt bortfalde.

**Ring til os på telefon 6313 8550**
Vi sidder klar til at hjælpe dig mandag – fredag fra 9-15, hvis du har spørgsmål.

Har du spørgsmål til forsikringsvilkårene, eller vil du anmelde din opsigelse, så kontakt:

FF Forsikring A/S
– 100% ejet af FRIE Funktionærer

Tlf.: 6313 8550
Telefax: 6313 8620
E-mail: flexlonsikring@f-f.dk
Hjemmeside: www.flexlonsikring.dk

# INDHOLDSFORTEGNELSE


Indholdsfortegnelse ..... side 2

Hvem kan tegne FLEX Lønsikring ..... side 3

Dækningssum ..... side 3

Hvornår dækker FLEX Lønsikring ..... side 3

Særlige forhold ..... side 3

Genplacering ..... side 4

Undtagelser i dækningen ..... side 5

Sådan behandler vi din anmeldelse om opsigelse ..... side 6

Ny arbejdsløshedsperiode ..... side 6

Feriepenge ..... side 6

Urigtige oplysninger – Tilbagebetaling ..... side 7

Kundedata og samtykke ..... side 7

FLEX Lønsikrings ikrafttræden og ophør ..... side 7

Fortrydelsesret ..... side 8

Opsigelse af FLEX Lønsikring ..... side 8

Præmie ..... side 8

Definitioner ..... side 9

# GENERELLE BETINGELSER

## Hvem kan tegne FLEX Lønsikring

Lønmodtagere (dog ikke personer ansat hos nærtstående eller samlevers familie), som er medlem af Sammenslutningen af FRIE Funktionærer (SFF) eller FRIE Funktionærers Arbejdsløshedskasse – Tværfaglig (FFA) kan tegne FLEX Lønsikring. Se definition af lønmodtager.

**Du kan tegne FLEX Lønsikring, hvis du:**
Er fyldt 18 år og under 56 år.

Ikke har eller burde have kendskab til kommende arbejdsløshed.

Ikke modtager et offentligt tilskud til lønnen, og din arbejdsgiver ikke modtager et offentligt tilskud til udbetaling af din løn.

Er bosiddende i Danmark (eksklusiv Færøerne og Grønland).

Er beskæftiget i mindst 30 timer pr. uge hos hovedarbejdsgivere med dansk cvr.nr. som fastansat lønmodtager i en periode af minimum 18 måneder uden afbrydelser, umiddelbart før FLEX Lønsikrings ikrafttrædelse.

Har krav på mindst 3 måneders opsigelsesvarsel fra din arbejdsgiver.

Ikke samtidig har tegnet anden arbejdsløshedsforsikring eller anden arbejdstabssikring i privat eller offentlig regi. Dog må du gerne være sikret via medlemskab af FRIE Funktionærers Arbejdsløshedskasse – Tværfaglig (FFA).

Er indforstået med, at sygdom eller personskade, som du har, eller burde have kendskab til ved forsikringens etablering, og som senere måtte give anledning til anmeldelse af arbejdsløshed, ikke er dækket af forsikringen. Det samme gør sig gældende ved ændring af dækningssum.

## Dækningssum

***Fuldtidsdækning - Kræver medlemskab af SFF:*** 80% af din månedsløn (grundløn eksklusiv pension og andre variable tillæg), dog minimum kr. 16.000 og maksimalt kr. 30.000.

***Supplerende dækning – Kræver medlemskab af FFA:*** 80% af din månedsløn, inkl. dagpenge (grundløn eksklusiv pension og andre variable tillæg), dog minimum kr. 1.000 og maksimalt kr. 15.000.

Den valgte månedlige dækning vil fremgå af FLEX Lønsikringbeviset.

## Hvornår dækker FLEX Lønsikring

FLEX Lønsikring dækker i tilfælde af arbejdsløshed, som du får kendskab til 6 måneder eller senere efter FLEX Lønsikring er trådt i kraft.

***Eksempel:***
Hvis FLEX Lønsikring træder i kraft den 1. januar, giver FLEX Lønsikring ret til dækning, hvis du bliver opsagt fra den 1. juli samme år eller senere.

Du må ikke være fyldt 60 år på udbetalingstidspunktet.

Du skal være tilmeldt Jobcentret senest den 1. dag efter ansættelsens ophør. På dage hvor du ikke er tilmeldt Jobcentret kan der ikke opnås dækning. Samtidig skal du stå til rådighed for det danske arbejdsmarked og være aktiv deltager i genplaceringsforløb. Jf. afsnittene om Rådighed og Genplacering.

Ved supplerende dækning og medlemskab af FFA, kan **anciennitet** fra eksisterende forsikring videreføres.

## Særlige forhold

**I tilfælde af, at du bliver opsagt**
Du skal sende en skriftlig anmeldelse til FLEX Lønsikring senest 5 hverdage efter, du er blevet bekendt med din opsigelse for at være berettiget til dækning fra den dag, du bliver arbejdsløs. Dette gælder uanset opsigelsesgrunden, også hvis du bliver opsagt som følge af sygdom.

**I tilfælde af Selvopsigelse**
Siger du selv dit job op, skal du sende en skriftlig anmeldelse til FLEX Lønsikring senest 5 hverdage efter, du mundtligt/skriftligt har (kontra)opsagt din stilling.

Dækningen starter efter en karensperiode svarende til dit opsigelsesvarsel fra din arbejdsgivers side, dog minimum 3 måneder fra den 1. i den kommende måned efter selvopsigelsen. (Karens er den periode efter FLEX Lønsikringens ikraf-ttrædelsestidspunkt, hvor forsikringen ikke yder nogen dækning).

Særlige forhold fortsættes næste side

## Særlige forhold - fortsat

***Eksempel:***
Du opsiger dit job den 7. maj og fratræder 30. juni. Du har et opsigelsesvarsel fra din arbejdsgiver på 4 måneder. Udbetaling fra FLEX Lønsikring kan påbegynde 4 måneder efter den 1. i den følgende måned – altså den 1. oktober.

Eksemplet er under forudsætning af rettidig anmeldelse.

**I tilfælde af, at du bliver bortvist**
Bliver du bortvist (din arbejdsgiver ophæver ansættelsesforholdet uden varsel), dækker FLEX Lønsikring efter samme princip som ved selvopsigelse.

**I tilfælde af, at du ophæver dit ansættelsesforhold**
Siger du dit job op uden varsel, dækkes der ligeledes efter samme princip som ved selvopsigelse.

***Eksempel:***
Du opsiger uden varsel dit job den 7. maj og fratræder samme dag (lønudbetaling stopper). Du har et opsigelsesvarsel fra din arbejdsgiver på 4 måneder. Her vil der være en karens på 4 måneder fra den kommende 1. i en måned – altså vil dækning træde i kraft pr. 1. oktober.

Eksemplet er under forudsætning af rettidig anmeldelse.

**Konkurs**
Ved konkurs hos din arbejdsgiver indtræder den ufrivillige arbejdsløshed ved konkursens indtræden, og vi ser derfor bort fra den normale opsigelsesperiode, medmindre der udbetales ydelser fra Lønmodtagernes Garantifond eller konkursboet. I de tilfælde regnes arbejdsløsheden som indtrådt, når disse ydelser ophører, og du samtidig står til rådighed for arbejdsmarkedet.

**Ikke rettidig anmeldelse**
Ved anmeldelse af opsigelse efter 5 hverdage, jf. foranstående vilkår, forskydes udbetalingen med 30 dage for hver påbegyndt måned, hvor FLEX Lønsikring ikke har modtaget din skriftlige anmeldelse. Anmelder du din opsigelse senere end 3 måneder, efter den dato du har modtaget din opsigelse/har sagt dit job op, vil du ikke være berettiget til dækning.

**Rådighed**
Du skal være tilmeldt Jobcentret, være aktivt jobsøgende og stå fuldt til rådighed for arbejdsmarkedet i 37 timer pr. uge. Ved vurderingen anvendes Arbejdsdirektoratets til enhver tid gældende bekendtgørelse om rådighed. Du har samtidig pligt til aktivt at indgå i genplaceringsforløb (se nærmere herom nedenfor).

**120 dages reglen**
Hvis du har været fastansat som lønmodtager i mindst 30 timer pr. uge hos en hovedarbejdsgiver med dansk cvr.nr., har minimum 3 måneders opsigelsesvarsel på opsigelsestidspunktet, og du opsiges med 1 måneds varsel i henhold til bestemmelsen i funktionærlovens §5, stk. 2 (den såkaldte 120 dagesregel), er der dækning fra ansættelsesforholdets ophør.

***Ændring af dækningssum***
Nedsættelse af FLEX Lønsikringsdækning har virkning fra førstkommende 1. efter din skriftlige anmodning om ændring.

Hvis du senere forhøjer din FLEX Lønsikringsdækning med virkning fra førstkommende 1. efter skriftlig anmodning, er der dækning for forhøjelsesbeløbet, hvis du får kendskab til arbejdsløshed mere end 3 måneder efter, forhøjelsen er trådt i kraft.

Efter 6 måneders supplerende dækning, medlemskab af FFA, kan der ske overgang til fuld dækning, hvor der kræves medlemskab af SFF, og der er dækning fra den førstkommende 1. efter skriftlig anmodning uden 3 måneders karens.

# Genplacering

I forbindelse med genplacering har du følgende pligter:

1) Du skal give FLEX Lønsikring skriftlig besked om kommende ledighed senest 5 hverdage efter, du er blevet bekendt med din opsigelse/selvopsigelse.
2) Du skal møde op til et individuelt afklaringsmøde inden for 2 uger efter opsigelsen eller efter aftale.
3) Din handlingsplan aktiveres og gennemføres inden aftalt opfølgning.
4) Jobsøgningen og opkvalificeringen skal prioriteres så højt som muligt i forhold til din nuværende beskæftigelse.
5) FLEX Lønsikring forventer, at du sætter dig nogle mål og er aktiv deltagende i jobsøgningen.
6) Der er tale om et **fælles** ansvar for jobsøgningen.
7) Der følges op på ansøgningsaktivitet hver 3. uge.
8) Inden for de første 6 måneder efter opsigelse skal du tage imod beskæftigelse med en løn, der som minimum svarer til din dækningssum pr. måned (supplerende dækning = dækningssum inklusiv dagpenge). Derefter skal du tage imod ethvert beskæftigelsestilbud.

## Undtagelser i dækningen

**Vi dækker ikke, hvis du på FLEX Lønsikringens ikrafttrædelsestidspunkt:**

1) Er under 18 år eller over 55 år.

2) Har eller burde have kendskab til kommende arbejdsløshed.

3) Ikke har været beskæftiget i mindst 30 timer pr. uge hos en hovedarbejdsgiver med dansk cvr.nr. som fastansat lønmodtager i en periode af 18 måneder umiddelbart før FLEX Lønsikrings ikrafttrædelse.

4) Ikke har mindst 3 måneders opsigelse fra arbejdsgiver.

5) Er ansat som lønmodtager hos nærtstående familie eller samlevers familie. Se under afsnittet ”Definitioner”.

6) Samtidig har tegnet anden arbejdsløshedsforsikring eller anden arbejdstabssikring i privat eller offentligt regi. Dog må du gerne være sikret via medlemskab af FRIEs Funktionærers Arbejdsløshedskasse (FFA).

**Vi dækker ikke, hvis du på opsigelsestidspunktet:**

1) Bliver opsagt eller selv siger dit job op – mundtligt eller skriftligt – inden 6 måneder efter FLEX Lønsikrings ikrafttrædelse.

2) Får kendskab til arbejdsløshed mindre end 6 måneder efter FLEX Lønsikring er trådt i kraft, uanset om arbejdsløsheden vedvarer ud over de 6 måneder.

3) Skriftligt anmelder din opsigelse/selvopsigelse mere end 3 måneder efter den dato du er blevet opsagt/har sagt op, bortfalder retten til dækning.

4) Ikke er ansat hos en hovedarbejdsgiver med dansk cvr. nr.

5) Får tilskud fra det offentlige til lønnen.

6) Er tidsbegrænset ansat.

7) Er fyldt 60 år på udbetalingstidspunktet.

8) Forud for første udbetaling på grund af arbejdsløshed er beskæftiget mindre end 30 timer pr. uge beregnet som et gennemsnit for de seneste 13 uger ved hovedarbejdsgiver, før skadebegivenheden.

9) Ikke minimum har 3 måneders opsigelsesvarsel på opsigelsestidspunktet.

10) I det omfang din dækningssum overstiger 80% af din månedsløn (grundløn) forud for opsigelsestidspunktet, så dækkes der med 80% af din månedsløn (grundløn).

11) Ikke står til rådighed for det danske arbejdsmarked og ikke er aktivt deltager i genplaceringsforløb. For så vidt angår sygdom, henvises til afsnittet ”Sygdom” under definitioner.

12) Hvis dit medlemskab af SFF og/eller FFA ophører.

13) Ikke har indbetalt præmie.

14) Bliver arbejdsløs som følge af krig, krigslignende forhold, neutralitetskrænkelser, borgerkrig, oprør, borgerlige uroligheder, terrorisme eller enhver situation, som er sket på grund af eksplosive eller brændbare enheder.

15) Bliver arbejdsløs som følge af jordskælv eller andre naturkatastrofer.

16) Bliver arbejdsløs som følge af bestråling, kontaminering eller radioaktiv påvirkning fra nogen form for atomenergi.

17) Bliver arbejdsløs som følge af enhver tilstand indtruffet i forbindelse med deltagelse eller træning i farlig sport/professionel sport, herunder cykel- eller hestevæddeløb på bane, boksning, karate og lignende kampsport, bjergbestigning, faldskærmsudspring, svæve- og/eller drageflyvning, motorløb samt dykning med anvendelse af dykker- eller frømandsudstyr.

# SÅDAN BEHANDLER VI DIN ANMELDELSE OM OPSIGELSE

## Rekvisition af anmeldelser

Du kan rekvirere anmeldelse om opsigelse ved at ringe til FLEX Lønsikring på telefon 63138550, eller via www.flexlonsikring.dk. Anmeldelse skal til enhver tid ske skriftligt senest 5 hverdage efter du er blevet bekendt med din opsigelse eller du har opsagt din stilling.

## Anmeldelse om opsigelse

På baggrund af din anmeldelse om opsigelse til FLEX Lønsikring fremsender vi en bekræftelse på modtagelsen af din skriftlige anmeldelse samt oplysning om, hvilken dokumentation FLEX Lønsikring skal have for at kunne behandle anmeldelsen.

Så længe du mener, at du er berettiget til udbetaling fra FLEX Lønsikring, skal du inden den 20. i hver måned indsende skriftlig bekræftelse på, at du er ledig og aktivt jobsøgende, for at pengene er til disposition på din konto den 1. i den kommende måned. Modtages denne erklæring senere end den 20. i en måned, kan den kommende udbetaling blive udskudt en måned.

## Hvornår starter udbetalingerne?

Første udbetaling fra FLEX Lønsikringen sker ultimo i den måned, du er berettiget til FLEX Lønsikring, og er senest til disposition den 1. i efterfølgende måned. Herefter fortsætter udbetalingen af den månedlige ydelse fra FLEX Lønsikringen for hver yderligere ledighedsdag.

**Hvor meget?**

Den månedlige udbetaling svarer til den valgte dækning, som fremgår af FLEX Lønsikringsbeviset (dog maksimalt 80% af din grundløn). Dækningen fra FLEX Lønsikring kan ikke overstige 80% af bruttolønnen (grundlønnen) pr. måned på tidspunktet for arbejdsløshedens indtræden. Din løn i de sidste 3 måneder forud for ledigheden vil som udgangspunkt danne grundlag for dækningssummen. Har du valgt den supplerende dækning kan udbetalingen fra FLEX Lønsikring ikke overstige 80% af din bruttoløn inkl. dagpenge.

Udbetalingsperioden vil altid være periode første til sidste i måneden med disposition den 1. i den efterfølgende måned.

***Eksempel:***

Bliver du arbejdsløs den 1. juli, vil første udbetaling fra FLEX Lønsikring ske den 1. august. Udbetalingen dækker for perioden 1. juli – 31. juli.

Dækningsydelse udbetalt i perioder, hvor du ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet (ex. pga. sygdom, ferie, midlertidigt arbejde eller lignende (disse forhold er ikke udtømmende)), herunder starter i arbejde igen, skal tilbagebetales.

**Hvor længe?**

Udbetalinger fra FLEX Lønsikring fortsætter hver måned, så lang tid du er arbejdsløs, dog ikke længere end 12 måneder pr. arbejdsløshedsperiode, maksimalt 365 dage.

Ved flere arbejdsløshedsperioder sker udbetalingerne maksimalt i 3 perioder à 12 måneder.

**Tilbud om midlertidigt arbejde**

Hvis du modtager udbetaling fra FLEX Lønsikring og får mulighed for at påbegynde midlertidig beskæftigelse i en periode på maksimalt 12 måneder, kan dette ske. Der sker ikke udbetaling fra FLEX Lønsikringen i den periode, hvor du er i beskæftigelse. Du skal ligeledes i perioden være aktivt jobsøgende.

Hvis du på ny bliver arbejdsløs efter afslutningen af det midlertidige arbejde, så vil udbetalingerne fra FLEX Lønsikring fortsætte, dog sammenlagt i maksimalt 12 måneder (365 dage) i alt. Udbetalinger før og efter din midlertidige arbejdsperiode medregnes.

**Fradrag i FLEX Lønsikring**

Er der dage, du ikke er berettiget til dækning fra FLEX Lønsikring, vil der ske en reduktion i udbetalingen. 1 dag svarer til en reduktion på 1,4 dag, idet udbetalingen sker efter en 7 dages uge.

**Hvem modtager udbetalingerne?**

Betalingen sker direkte til din konto i et dansk pengeinstitut.

## Ny arbejdsløshedsperiode

En arbejdsløshedsperiode er på maksimalt 12 måneder (365 dage). Arbejdsløshedsperioden stopper, hvis du på fratrædelsestidspunktet har haft tidsubegrænset arbejde i mere end 6 måneder (180 dage) som lønmodtager i mindst 30 timer pr. uge hos en hovedarbejdsgiver med dansk cvr. nr. Ved efterfølgende arbejdsløshed påbegyndes en ny arbejdsløshedsperiode.

Er den tidsubegrænsede ansættelse på fratrædelsestidspunktet under 6 måneder (180 dage), genoptages udbetalingen i den oprindelige udbetalingsperiode med den restperiode der var tilbage.

Når du har brugt 12 måneder af en arbejdsløshedsperiode, er det en betingelse for at have ret til en ny periode, at du på fratrædelsestidspunktet har haft tidsubegrænset arbejde i mere end 6 måneder (180) dage som lønmodtager i mindst 30 timer pr. uge hos en hovedarbejdsgiver med dansk cvr. nr., og du har haft 3 måneders opsigelsesvarsel fra arbejdsgiverens side.

## Feriepenge

Har der været udbetalt dækningsydelser i mindst sammenlagt 6 måneder (180 dage) i en afsluttet skadesperiode, udbetales der 10% af det udbetalte bruttobeløb fra FLEX Lønsikring i optjeningsåret (1/1-31/12) i feriepenge. Udbetalingen sker ultimo maj måned i det efterfølgende år.

## Urigtige oplysninger - Tilbagebetaling

Hvis du har givet FLEX Lønsikring urigtige oplysninger, fortiet omstændigheder, der er af betydning for etablering/udbetaling af FLEX Lønsikring, eller hvis du i øvrigt indså eller burde have indset, at modtagelse af beløbet var uberettiget, skal beløbet betales tilbage til FLEX Lønsikring.

Hvis du har modtaget FLEX Lønsikring for en periode og senere modtager løn eller andre indtægter, der dækker samme tidsrum som FLEX Lønsikring, skal du betale beløbet, som er udbetalt fra FLEX Lønsikring, tilbage.

## Behandling og udveksling af kundedata

Alle oplysninger, som du afgiver til FF Forsikring A/S (navn, adresse, cpr.nr. m.v.) bliver lagret fysisk eller elektronisk og brugt af FLEX Lønsikring til administration i forbindelse med etablering/ændring/ophør samt behandling af anmeldelser.

## Samtykkeerklæring

Det er en betingelse for at kunne tegne forsikringen, at du giver dit samtykke til at visse personlige oplysninger, som er omfattet af persondataloven, udveksles mellem FF Forsikring, Sammenslutningen af FRIE Funktionærer og FRIE Funktionærers Arbejdsløshedskasse – Tværfaglig. Samtykkeerklæringen er accepteret ved tegning af forsikringen.

## FLEX Lønsikrings ikrafttræden og ophør

FLEX Lønsikringen træder i kraft som anført på FLEX Lønsikringsbeviset og under forudsætning af, at vi kan optage dig i FLEX Lønsikring uden anmærkninger på grundlag af de oplysninger, du har afgivet i forbindelse med din tilmelding.

FLEX Lønsikring gælder for ét år ad gangen og fornys automatisk hvert år den 1. januar, som er forsikringens hovedforfaldsdato, medmindre aftalen bliver opsagt.

FLEX Lønsikring ophører af én af følgende årsager:

- Hvis du fortryder køb af FLEX Lønsikring inden 14 dage efter modtagelse af FLEX Lønsikringsbevis.
- Hvis dit medlemskab af SFF og/eller FFA ophører.
- Hvis du eller FF Forsikring A/S opsiger forsikringen (se afsnittet ”opsigelse af FLEX Lønsikring).
- Hvis du ikke længere står til rådighed for det danske arbejdsmarked, hvilket du skal meddele FLEX Lønsikring. FLEX Lønsikring kan dog videreføres hvilende ved midlertidig sygdom og på ny aktiveres, når du efter sygdommen igen står til rådighed for arbejdsmarkedet.
- Hvis du ikke har betalt præmie rettidigt.
- Hvis du får tilkendt førtidspension, bliver bevilget ledighedsydelse til personer, der er berettiget til et fleksjob, bliver tilkendt eller påbegynder fleksjob i henhold til lov om en aktiv socialpolitik.
- Eventuel udbetaling fra FLEX Lønsikring stopper samtidig med FLEX Lønsikrings ophør.
- Ved udgangen af den kalendermåned, hvori du fylder 60 år.
- Når du har haft 3 ledighedsperioder.
- Ved dødsfald.

**Overflytning til FRIE Funktionærers Arbejdsløshedskasse – Tværfaglig (FFA)**

Hvis du har haft FLEX Lønsikring i minimum 12 måneder, har du mulighed for at overgå til den offentlige arbejdsløshedsforsikring hos FFA til den 1. i en måned på følgende vilkår:

Du skal være i beskæftigelse som lønmodtager og indmeldes i FFA.

Du skal forblive medlem af SFF.

Du skal ikke betale til FLEX Lønsikring i de kommende 12 måneder efter indmeldelse i FFA.

FLEX Lønsikring dækker ved arbejdsløshed med den til en hver tid gældende dagpengesats i 12 måneder efter indmeldelse i FFA.

Ved arbejdsløshed har du samme pligter og rettigheder som hvis du havde normal dækning fra FLEX Lønsikring.

Dækning bortfalder, hvis der samtidig er tegnet anden arbejdsløshedsforsikring eller arbejdstabssikring i privat eller offentlig regi. Undtaget herfor er supplerende dækning via medlemskab af FFA.

## Fortrydelsesret

Fortrydelsesfristen er 14 dage. Fristen regnes fra den dag, hvor du har fået FLEX Lønsikringsbetingelserne i hænde. Fristen regnes dog tidligst fra det tidspunkt, hvor du har modtaget underretning om, at FLEX Lønsikringsbeviset er udstedt, hvis du har fået FLEX Lønsikringsvilkårene i hænde før dette tidspunkt. Hvis du f.eks. modtager FLEX Lønsikringsvilkårene mandag den 1., har du frist til og med mandag den 15. Hvis fristen udløber på en helligdag, en søndag, en lørdag eller grundlovsdag, den 5. juni eller den 24. december kan du vente til følgende hverdag.

Inden fortrydelsesfristens udløb skal du underrette FF Forsikring A/S om, at du har fortrudt aftalen. Underretter du FLEX Lønsikring pr. post, er det tilstrækkeligt, at du sender brevet inden fristens udløb. Hvis du vil sikre dig bevis for, at du har fortrudt rettidigt, kan du f.eks. sende brevet anbefalet og opbevare kvitteringen.

Underretning om, at du har fortrudt aftalen gives til:

FF Forsikring A/S
Overstræde 2b
5000 Odense C

## Opsigelse af FLEX Lønsikring

FLEX Lønsikring skal altid opsiges skriftligt.

Du kan opsige FLEX Lønsikring når som helst med 14 dages varsel til den første i en måned.

Når du får tilkendt førtidspension, bliver bevilget ledighedsydelse til personer der er berettiget til et fleksjob, bliver tilkendt eller påbegynder fleksjob i henhold til lov om en aktiv socialpolitik, opsiges forsikringen til den førstkommende 1. efter modtagelse af skriftlig anmodning om FLEX Lønsikrings ophør.

FF Forsikring A/S kan opsige forsikringen med 30 dages varsel til en 1. januar. FF Forsikring A/S kan dog ikke opsige FLEX Lønsikring efter anerkendelse af en dækningsberettiget opsigelse eller under udbetaling af erstatning fra FLEX Lønsikring.

Eventuelt betalt præmie udover den dato, hvor FLEX Lønsikring ophører, bliver tilbagebetalt.

## Præmie

Præmien for FLEX Lønsikring fremgår af FLEX Lønsikringsbeviset. Præmien betales kvartårligt forud, men kan dog ske månedligt forud mod gebyr. Præmien skal også betales i perioder, hvor der sker udbetaling fra FLEX Lønsikring.

Ved præmierestance for en forsikringstager, som er i skade, vil der ikke ske udbetaling, så længe der er præmierestance.

Præmie opkræves gennem udsendelse af indbetalingskort eller gennem Betalingsservice. Er præmien ikke betalt senest 21 dage efter modtagelsen af indbetalingskort eller på dagen, hvor præmien skulle have været betalt, kan FF Forsikring A/S opsige FLEX Lønsikringen.

Præmien kan ændres med 90 dages varsel til en given 1. i en kvartalsmåned, således at den nye præmie er gældende fra det varslede tidspunkt.

Hvis du fortryder inden 14 dage fra FLEX Lønsikrings ikrafttrædelse, tilbagebetales den betalte præmie.

## Værneting

Søgsmål mod FF Forsikring A/S skal anlægges ved Odense Byret eller ved dit hjemting.

## FLEX Lønsikringsgiver/administrator

Administrator:

FF Forsikring A/S
Overstræde 2b
5000 Odense C

Tlf.:6313 8550
Telefax: 6313 8555
E-mail: flexlonsikring@f-f.dk
Hjemmeside: www.flexlonsikring.dk
CVR: 31887887

## Klageinstans

## Ankenævnet for Forsikring

Du kan klage til Ankenævnet for Forsikring. Klageskema fås hos FF Forsikring A/S, hos Forbrugerrådet eller i Ankenævnets sekretariat. Du skal betale et mindre gebyr for at få klagen behandlet i Ankenævnet.

Ankenævnet for Forsikring
Anke Heegårdsgade 2
1572 København V
Tlf. 3315 8900
Telefontid: kl. 10 – 13

# DEFINITIONER

## Beskæftiget som lønmodtager

At du er lønmodtager betyder, at du har en ansættelsesaftale med en dansk arbejdsgiver, som ikke indeholder en aftalt udløbsdato bortset fra almindelig pensioneringsdato. Du må eksempelvis ikke have arbejde af midlertidig karakter som: Sæsonarbejde, vikararbejde, elev-, praktik eller træningsforløb, eller være kontrakts- eller projektansat m.v.

Du skal være i et tjenesteforhold. Det vil sige, at du har en arbejdsgiver, som overordnet bestemmer dit beskæftigelsesindhold og arbejdsrutiner.

Du skal være bosiddende i Danmark eksklusive Færøerne og Grønland og være fastansat som lønmodtager hos dansk arbejdsiver med dansk cvr.nr. i mindst 30 timer pr. uge, og have været i beskæftiget i de seneste 18 måneder forud for tegning af FLEX Lønsikring og opsigelse. Der må ikke være brudte perioder.

**Betragtes ikke som lønmodtager/ selvstændig erhvervsdrivende**
Du er selvstændig erhvervsdrivende, og dermed ikke at betragte som lønmodtager, hvis du driver selvstændig virksomhed for egen eller ægtefællens/samlevers regning og risiko og med det formål at opnå økonomisk udbytte.

Beskæftigelse i et selskab, hvor du har afgørende indflydelse anses for selvstændig virksomhed.

Afgørende indflydelse foreligger, hvis du er beskæftiget i et selskab, hvor du eller din ægtefælle/samlever alene eller sammen med nærmeste familie er indehaver af:

1) mindst 50 % af selskabskapitalen
2) mindst 50 % af selskabskapitalens stemmeværdi
3) en bestemmende andel af selskabets kapital
4) en bestemmende andel af stemmerne i selskabet, eller
5) mindst 10 % af selskabskapitalen eller 10 % af selskabskapitalens stemmeværdi, og du eller din ægtefælle/samlever tillige er medlem af selskabets bestyrelse eller direktion

En person, der ikke er omfattet af ovennævnte bestemmelser anses dog for at have afgørende indflydelse på selskabet, hvis selskabskapitalen i det væsentlige er ligeligt fordelt mellem højst 10 kapitalindehavere, og der foreligger et personligt, driftsmæssigt samvirke mellem disse.

Bestemmelserne finder tilsvarende anvendelse, hvis du eller din ægtefælle/samlever er indehaver af kapital i et eller flere selskaber, som dominerer det selskab, hvor du er beskæftiget.

## Bruttoløn

Bruttoløn er normal månedsløn (din grundløn eksklusiv pension og andre variable tillæg)

FLEX Lønsikring dækker maksimalt 80% af din månedsløn (grundløn eksklusiv pension og andre variable tillæg), dog maksimum kr. 30.000.Ved supplerende FLEX lønsikring dækkes der maksimalt 80% af din månedsløn (grundløn eksklusiv pension og andre variable tillæg), dog maksimum kr. 30.000., inkl. dagpenge.

## Dag

Forstås som kalenderdage, således at en uge svarer til 7 dage, og et år til 365 dage. 1 dag svarer derfor til en reduktion på 1,4 dag.

Definitioner fortsættes næste side

## Sygdom

**I opsigelsesperioden**
Bliver du sygemeldt i opsigelsesperioden, skal du deltage i aktiv genplacering i det omfang sygdommen tillader det.

**I udbetalingsperioden**
Bliver du sygemeldt i udbetalingsperioden, skal du ligeledes deltage i aktiv genplacering i det omfang sygdommen tillader det.

Du vil ikke modtage udbetaling fra forsikringen i sygdomsperioden.

**Opsigelse efter 120 dages reglen**
Såfremt du er blevet opsagt med forkortet varsel i henhold til bestemmelsen i funktionærlovens §5, stk. 2 (den såkaldte 120 dages regel), har FF Forsikring A/S ret til at indhente supplerende oplysninger om opsigelsesgrundlaget, herunder lægelige oplysninger.

**Sygdom under udbetaling af FLEX Lønsikring for fuldt sikrede medlemmer af SFF. (Gælder ikke for sikrede med supplerende dækning).**
Ved sygdom under udbetaling af FLEX Lønsikring, står du ikke til rådighed for arbejdsmarkedet og er ikke aktivt jobsøgende. Du får samme dækningssum i sygeperioden som fra det offentlige (sygedagpengesatsen). Udbetalinger fra FLEX Lønsikring fortsætter hver måned, så længe du er sygemeldt, dog ikke længere end 12 måneder pr. udbetalingsperiode, maksimalt 365 dage.

## Graviditet/Barsel

**Barsel under udbetaling af FLEX Lønsikring for fuldt sikrede medlemmer af SFF. (Gælder ikke for sikrede med supplerende dækning, medlemmer af FFA)**
Ved barsel under udbetaling af FLEX Lønsikring, står du ikke til rådighed for arbejdsmarkedet og er ikke aktivt jobsøgende. Du får samme dækningssum i barselsperioden som fra det offentlige (barselsdagpengesatsen). Udbetalinger fra FLEX Lønsikring fortsætter hver måned, så lang tid du er på barsel, dog ikke længere end 12 måneder pr. udbetalingsperiode, maksimalt 365 dage.

Sygdom som følge af graviditeten sidestilles med almindelig sygdom. Se ovenfor.

## Rådighed for det danske arbejdsmarked

At du står til rådighed betyder, at du som arbejdsløs til enhver tid lever op til rådighedsreglerne, jf. Lov om Arbejdsløshedsforsikring mv. med tilhørende bekendtgørelser og vejledninger omkring rådighed.